

**Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal**

La Fundación INCLIVA es un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el Instituto de Salud Carlos III y como tal Agente de Sistema Nacional Ciencia y Tecnología.

Está encuadrada en el sector público de la Generalitat, tiene personalidad jurídica de naturaleza privada, y se rige por el ordenamiento jurídico privado y su legislación específica, sin perjuicio de las normas de derecho público que le resulten de aplicación.

La Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Función Pública Valenciana, establece en su Disposición adicional primera que al personas de las fundaciones públicas les son de aplicación las previsiones de esta ley referentes a la igualdad efectiva de mujeres y hombres, al código de conducta, los principios de selección establecidos en el artículo 60, así como el acceso al empleo público de las personas con discapacidad o diversidad funcional, la normativa básica contenida en la ley reguladora de las incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas y la prohibición de llevar a cabo funciones reservadas a personal funcionario. Así pues la contratación en materia de personal debe realizarse según protocolos o instrucciones internas que garanticen la publicidad, objetividad, mérito, capacidad e igualdad en la selección.

La Fundación aplica los principios recogidos en el artículo 55 del Estatuto Básico del Empleado Público de igualdad, mérito y capacidad en el acceso al empleo de las entidades del sector público, garantizando el respeto a tales principios en el acceso y en la selección de su personal, al aplicar criterios de eficiencia, publicidad, transparencia, imparcialidad, profesionalidad, independencia de los órganos de selección y agilidad en el proceso de convocatoria de sus plazas. Así la presente convocatoria se publica, no solo en la página WEB de INCLIVA, sino en portales públicos de empleo.

Asimismo el VI Acuerdo de la Comisión de diálogo social del sector público instrumental de la Generalitat, relativo a criterios generales de aplicación a las ofertas de empleo público y sus convocatorias, a las bolsas de empleo temporal, así como a los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo, en el sector público instrumental de la Generalitat excluye expresamente de su ámbito de aplicación a los organismos públicos de investigación y de las fundaciones del sector público de investigación en el ámbito sanitario como INCLIVA.

Es por ello por lo que se convoca una plaza de Técnico/a de investigación (T3) Nivel 1. 17T (Técnico/a en Protección de datos) para llevar a cabo el proyecto: "Creación del ecosistema Valenciano de Datos Sanitarios Integrando los Departamentos de Salud Clínico-Malva-rosa, Gandía y Sagunto (INTEGRA-DPs)", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia -Financiado por la Unión Europea- Next Generation EU. Bajo la dirección del Dr. Josep Redón.

**Plaza ofertada:** Técnico/a de investigación (T3) Nivel 1. 17T (Técnico/a en Protección de datos)

**Retribución:** 29.783,92 €

**Duración prevista:** Hasta 31/12/2025

**Condiciones de Contratación:** Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa, si fuera necesaria.

Finalizado el proceso selectivo derivado de esta convocatoria, el contrato se formalizará por escrito, y se utilizará la modalidad contractual más adecuada al objeto del mismo, de entre las que se encuentren vigentes en el momento de dicha formalización. La fecha de inicio vendrá fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

La finalización de los contratos podrá realizarse por cualquiera de las causas previstas en el Estatuto de los Trabajadores, o en el resto de legislación aplicable, y también las consignadas en el propio contrato, entre las que se establecerán las siguientes:

1. Finalización o agotamiento de la consignación presupuestaria.
2. Finalización de las tareas consignadas al puesto del empleado o empleada dentro del proyecto.
3. Finalización del proyecto.
4. Finalización de la línea de investigación.

**Requisitos generales legales para participar en la convocatoria:**

- Tener la nacionalidad española o permiso de trabajo, o alguna otra nacionalidad que permita el acceso al empleo del sector público. En caso de no tenerla y resultar esta persona seleccionada, el contrato no se formalizará hasta que la documentación correspondiente esté en regla. En caso de que finalmente no se consiga finalizar este trámite dentro del plazo establecido por la Comisión de Valoración, la persona seleccionada no podrá ser contratada; dejando, en este caso, la plaza desierta o contratándose a la siguiente persona en caso de que se haya dado orden de prelación en la Resolución.
- Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa o de aquella otra que pueda establecer por ley.
- No incurrir en causa de incompatibilidad alguna que le impida el desempeño de funciones en régimen general con una entidad perteneciente al sector público, extremo que se acreditará mediante declaración responsable. Este requisito se acreditará mediante declaración responsable en la solicitud de participación.
- No hallarse inhabilitado/a por sentencia firme para ejercer funciones similares a las propias de la categoría o grupo profesional al que se pretende acceder. Tratándose de personas nacionales de otros estados, no hallarse inhabilitado/a o en situación equivalente en los mismos términos en su Estado que impida el acceso al empleo público. Este requisito se acreditará mediante declaración responsable en la solicitud de participación.
- En caso de haber prestado servicios con carácter previo en la Fundación INCLIVA, no haber sido despedido/a disciplinariamente de forma procedente por la Fundación.
- En el caso de haber prestado servicios con carácter previo en la Fundación INCLIVA en la plaza ofertada, haber superado el periodo de prueba de la misma.

Las candidaturas deberán cumplir necesariamente todos y cada uno de estos requisitos generales, ya que de otra manera, serán excluidos automáticamente del proceso de selección.

**Requisitos necesarios del puesto ofertado:**

1. Título universitario de Grado en Derecho o equivalente de acuerdo con los planes de estudio vigentes. (MECES 2. EQF6).
2. Poseer capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas, las cuales serán acreditadas por la persona aspirante mediante declaración responsable, en el momento de inscripción de la convocatoria.

Las candidaturas deberán cumplir necesariamente todos y cada uno de estos requisitos mínimos ya que de otra manera, serán excluidos automáticamente del proceso de selección.

**Méritos: La titulación exigida como requisito NO contabilizará en ningún caso como mérito.**

Méritos Valorables	Baremación	Forma y momento de la acreditación
<b>FASE 1: VALORACIÓN DE MÉRITOS</b>		
<b>1.- MÉRITOS FORMATIVOS</b>	<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA POR APARTADO</b>	<b>Forma y momento de la acreditación</b>
1.1- Doctorado y/o Máster oficial (de al menos 60 créditos ECTS o su equivalente en horas), relacionado con las funciones del puesto. Únicamente se valorará una titulación.	15 puntos	Certificado, diplomas o título académico que acrediten la titulación.
1.2- Cursos de formación recibidos orientados al desempeño de las funciones del puesto al que se desea acceder. Se computa arreglo a la siguiente escala: (Cursos de 100 o más horas: 5 puntos por curso). (Cursos de 75 o más horas: 3 puntos por curso). (Cursos de 50 o más horas: 2 puntos por curso). (Cursos de 25 o más horas: 1 punto por curso). (Curso de 15 o más	10 puntos	Certificado, diplomas o título académico que acrediten la titulación. Solo se puntuará un Máster.

horas: 0,5 puntos). (Cursos de menos 15 horas: 0,25 puntos por curso.		
<b>2.- IDIOMAS</b>	<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA POR APARTADO</b>	<b>Forma y momento de la acreditación</b>
2.1-Nivel de inglés acreditado: Inglés B1 (2 puntos) – Inglés B2 (3 puntos) – Inglés C1 (4 puntos) – Inglés C2 (5 puntos).	5 puntos	Certificado, diplomas o títulos académicos que acredite el nivel
<b>3.- MERITOS RELACIONADOS CON LA EXPERIENCIA Y DESTREZA PROFESIONALES RELACIONADAS CON EL PUESTO</b>	<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA POR APARTADO</b>	<b>Forma y momento de la acreditación</b>
3.1 Experiencia laboral acreditada en funciones de protección de datos. (5 puntos por año trabajado hasta un máximo de 15 puntos. Los periodos inferiores a 1 año se prorratearán por meses completos).	15 puntos	Certificado de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social. Para determinar si los servicios se han prestado en puestos con las mismas o similares funciones se deberá aportar certificado de funciones o tareas desarrolladas emitido por la empresa o contrato/s de trabajo que contemple el tiempo trabajado, la categoría /o grupo profesional y una descripción de las funciones desarrolladas.
3.2 Experiencia laboral en funciones de ética y seguridad. (5 puntos por año trabajado, los periodos inferiores a 1 año se prorratearán por meses completos).	10 puntos	
3.3 Prácticas laborales con funciones similares a las del puesto ofertado (0,5 puntos por certificación, hasta un máximo de 5 puntos).	5 puntos	
<b>CONDICIONES ESPECIALES</b>	<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA POR APARTADO</b>	<b>Forma y momento de la acreditación</b>
Grado de diversidad funcional igual o superior a 33%.	10 puntos	Certificado que se tendrá que presentar en el momento de la inscripción al proceso de selección
Ser persona víctima de violencia de género.	10 puntos	Certificado que se tendrá que presentar en el momento de la inscripción al proceso de selección
<b>FASE 2: FASE ESPECÍFICA PARA EL PUESTO</b>		
<b>VALORACIÓN ENTREVISTA PERSONAL</b>	<b>PUNTUACIÓN MÁXIMA POR APARTADO</b>	<b>Forma y momento de la acreditación</b>
Entrevista personal	20 puntos	Valoración y conocimiento adicional de las aptitudes, actitudes y destrezas de la candidatura
<b>TOTAL PUNTUACIÓN</b>	<b>100 PUNTOS</b>	

Se valorarán los requisitos y méritos que la persona aspirante posea o haya finalizado **el día inmediatamente anterior a la apertura del plazo de inscripción de la convocatoria.**

**Sólo se valorarán y baremarán aquellos requisitos y aspectos que estén expresados de manera clara e inequívoca en la documentación aportada, de tal manera que permitan su cuantificación y valoración por el OTS. No se tendrán en cuenta méritos y aspectos que resulten inexactos, ambiguos o no estén determinados.**

**Funciones a desempeñar:**

El proyecto Integra DPs tiene por objetivo la creación de un espacio de intercambio seguro y eficiente de datos en el ecosistema de salud, identificando las barreras que dificultan el intercambio real y efectivo de datos. Así mismo se persigue la implementación del marco legal y normativo que regirá el ecosistema, el escalado de la infraestructura y los entornos existentes, así como la modelización y validación del caso de uso para su aplicación en Atención Primaria.

La persona seleccionada apoyará en las funciones a los distintos miembros del proyecto y tendrá por encargo:

- Investigar el Estado del Arte en materia de protección de datos personales y su relación con el sector Salud y la normativa y directrices relacionadas con el *European Health Data Spaces* (EHDS), realizando aquellos informes que se soliciten o requieran por la Dirección del Proyecto y su afectación a la institución.

- Redactar la Guía de cumplimiento normativo para el desarrollo del proyecto que incluya todos los aspectos necesarios. Si se apreciara necesidad, esta guía integrara recomendaciones de actuación para el desarrollo de dispositivos médicos y de calidad en el desarrollo de la tecnología médica.
- Garantizar la Protección de datos desde el diseño y por defecto para ayudar a las tareas de desarrollo de la plataforma, de repositorios, software o herramientas de IA para cumplir con el RGPD, el Reglamento de Dispositivos Médicos o cualquier otro nuevo Reglamento como el Reglamento de Inteligencia Artificial y/o el Reglamento sobre el Espacio Europeo de Datos de Salud (EHDS/EEDS).
- Asegurar el cumplimiento de la regulación nacional, la Disposición adicional decimoséptima de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos al ser Tratamientos de datos de salud, también recogido los artículos 9 y 11 del Reglamento General de Protección de Datos, sin perjuicio de otras normas sectoriales o que se relacionen con la ejecución del Proyecto.
- Desarrollar Evaluación de impacto relativa a la protección de datos (EIPD) y la aplicación de las metodologías de riesgos para los derechos y la seguridad, que documenten las guías de análisis de riesgos y EIPD de la Agencia Española de Protección de Datos, y las distintas metodologías propuestas por el CCN para la implementación del Esquema Nacional de Seguridad.
- Desarrollar evaluación de riesgos en el marco del desarrollo del proyecto.
- Desarrollar el Plan de Gestión ética con el objetivo de proteger los derechos, la seguridad y el bienestar de los usuarios.
- Asesorar en la auditoría de seguridad sobre los sistemas (infraestructura, equipos de almacenamiento y computación, comunicaciones, accesos, etc.) así como sobre los datos mismos con el objetivo de garantizar la implementación de seguridad máximas.
- Definir el Plan de Gobernanza respecto a la gestión y uso de datos personales acorde a la nueva normativa. Deben definirse las condiciones que permiten el acceso o usos de datos, procedimientos de registro y entrega de garantías, las condiciones para la compartición de datos con el sistema nacional o con otros operadores en la Unión Europea, los procesos de autorización, comité de acceso a datos interno etc. y finalmente las garantías éticas, legales o de seguridad que deban prestar todos los intervinientes en el sistema.
- Coordinar el cumplimiento normativo y ético, y la generación de evidencias que acrediten y documenten su cumplimiento.
- Definir el conjunto de derechos, herramientas y capacidades que deben adquirir los usuarios del sistema para mantener el control total sobre su información personal.

**Órgano Técnico de Selección (OTS):**

- Dr. Josep Redón. Investigador principal o persona en la que delegue.
- Dra. Ana Ferrer. Responsable Unidad de Proyectos Internacionales o persona en quien delegue.
- D<sup>a</sup>. Rut Cano. Jefa de Sección de RRHH o persona en quien delegue.

El OTS podrá solicitar la colaboración y asesoramiento de personas externas en la materia del puesto ofertado.

**Plazo de presentación de solicitudes:** Desde el día siguiente de la publicación de la convocatoria en la página WEB de INCLIVA (desde el 27 de noviembre de 2024 al 11 de diciembre de 2024 (inclusive)).

**Documentación a presentar:**

Las candidaturas deberán inscribirse a través del portal de EMPLEO habilitado en la web de INCLIVA adjuntando la documentación:

- Formulario autobaremación.
- DNI.
- Declaración responsable.
- Curriculum vitae
- Titulación requerida.
- Documentación que acredite los requisitos necesarios de la convocatoria.

Las notificaciones y resolución del proceso selectivo se publicarán en el portal de empleo de la página web de INCLIVA.

Los datos de carácter personal, de los participantes en esta convocatoria, serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. Puede obtener mayor información sobre este tratamiento en [www.incliva.es/proteccion-datos-personales](http://www.incliva.es/proteccion-datos-personales).

Valencia, a 26 de noviembre de 2024.