

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Convocatoria 12/2016

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Técnico Biomédico en el proyecto de excedencia titulado: "Un proyecto multidisciplinar para avanzar en los mecanismos básicos, diagnóstico, predicción y prevención de daño cardíaco en el infarto agudo de miocardio reperfundido", del Servicio de Cardiología bajo la dirección del Dr. Vicente Bodí Peris.

Plaza ofertada: Técnico Biomédico.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo parcial (17h/semana). El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Estar en posesión de la titulación de Ingenier/a Superior de Telecomunicaciones.
2. Haber obtenido el máster de ingeniería biomédica en los últimos 2 años.
3. Al menos un año de experiencia en tratamiento de imagen cardíaca.
4. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

Requisitos valorables (de 0 a 10 puntos):

1. Haber trabajado en un entorno de investigación hasta 2 años. (0-2puntos).
2. Tener experiencia en ensayos clínicos como "Data Manager" o "Site Coordinator". (0-2 puntos).
3. Conocimientos en desarrollo de aplicaciones con MATLAB. (0-3 puntos)
4. Experiencia con herramientas de trabajo estadístico como SPSS o GraphPad Prism. (0-3 puntos).
5. Preferiblemente candidatos/as con certificado de minusvalía acreditado.

Funciones a desempeñar:

- Trabajar en un entorno de investigación junto con un equipo de médicos, biólogos e ingenieros.
- Medición del "Strain" en imágenes de resonancia magnética cardíaca para el estudio de la fibrosis cardíaca.
- Mantenimiento y actualización de bases de datos.
- Cuantificación de imágenes cardíacas obtenidas mediante la técnica de "T1 mapping" para el posterior cálculo del volumen extracelular y evaluación de la fibrosis en el miocardio.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigador Principal: Dr. Vicente Bodí Peris.
- Recursos Humanos: D^a. Ruth Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: desde la publicación de la convocatoria hasta el 9 de marzo (inclusive).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato.
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.).

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Valencia, a 24 de febrero de 2016.