

Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Convocatoria 25 / 2016

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de Titulado/a Superior para el proyecto: "A multidisciplinary project to advance in basic mechanisms, diagnosis, prediction, and prevention of cardiac damage in reperfused acute myocardial infarction" (Integrated Project of Excellence, expediente PIE15/00013), bajo la dirección del Dr. Vicent Bodí y del Dr. José Viña.

Plaza ofertada: Titulado/a Superior.

Condiciones de Contratación: Contrato laboral a tiempo parcial a 30 horas/semana, con una duración prevista de 24 meses. La fecha de incorporación prevista es en septiembre de 2016. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

Requisitos imprescindibles:

1. Titulación superior en Ciencias de la Salud.
2. Experiencia en la determinación de parámetros de estrés oxidativo.
3. Amplios conocimientos en el manejo del HPLC.
4. Experiencia en técnicas de biología molecular: Western Blotting, PCR, ELISA, genotipado.
5. Tener nacionalidad española, tener la nacionalidad de un país miembro o acreditar al menos el permiso de trabajo.

Requisitos valorables (de 0 a 10 puntos):

1. Amplios conocimientos en el desarrollo y manejo de animales modificados genéticamente (ratones). (0 – 4 puntos)
2. Manejo del Seahorse. (0 – 2 puntos)
3. Experiencia en el trabajo con muestras de corazón. (0 – 2 puntos)
4. Acreditación como personal Categoría B en el curso de manejo de animales de experimentación. (0 – 1 punto)
5. Conocimiento de inglés avanzado. (0 – 1 punto)
6. Preferiblemente candidatos/as con certificado de minusvalía acreditado.

Funciones a desempeñar:

- Determinación de parámetros de estrés oxidativo en sangre y tejidos.
- Actividades enzimáticas.
- Espectrofotometría.
- Fluorimetría.
- Aislamiento de mitocondrias.
- Genotipado.
- Manejo de HPLC.
- Aislamiento de miocitos.

Sistema Selectivo:

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán las candidaturas que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán los candidatos que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

Tribunal:

- Director Científico de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dr. Josep Redón.
- Subdirectora Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Investigadores Principales: Dr. Vicent Bodí y Dr. José Viña.
- Recursos Humanos: D^a. Ruth Cano.

Plazo de presentación de solicitudes: desde la publicación de la convocatoria hasta el 31 de mayo (inclusive).

Documentación a presentar:

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato.
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.).

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Valencia, a 12 de abril de 2016.