

## Convocatoria Concurso de Méritos para la Selección y Contratación de Personal

Conforme al artículo 4 de la Ley 10/2010 de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, y los artículos 12 y siguientes de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación que regulan los recursos humanos dedicados a la investigación al servicio de las Universidades Públicas, de los Organismos Públicos de Investigación y de los Organismos de Investigación de otras Administraciones Públicas, siendo la Fundación INCLIVA un Instituto de Investigación Sanitaria acreditado por el Instituto de Salud Carlos III, para garantizar la igualdad, mérito y capacidad en el acceso a sus ofertas de empleo y en el respeto de los principios en la selección de su personal de publicidad, transparencia, imparcialidad, profesionalidad, independencia de los órganos de selección, agilidad en el proceso para garantizar procede a convocar la siguiente plaza de personal investigador:

### **Convocatoria 105/ 2018**

Se convoca proceso selectivo para la cobertura de un puesto de monitor/a de ensayos clínicos en la Unidad de Investigación Clínica y Ensayos Clínicos de la Plataforma de Ensayos Clínicos (PT17/0017/0003) cofinanciado por el FEDER, bajo la dirección del Dr. Andrés Cervantes.

**Plaza ofertada:** Monitor/a de Ensayos Clínicos.

**Condiciones de Contratación:** Contrato laboral a tiempo completo. El horario será flexible en función de las necesidades del servicio. Esta contratación queda supeditada a la concesión de la autorización administrativa.

### **Requisitos imprescindibles:**

1. Titulación superior en Ciencias de la Salud o bien título universitario oficial de grado equivalente de acuerdo con los planes de estudio vigentes.
2. Tener nacionalidad española, o ser nacional de un estado miembro de la Unión Europea o ser persona extranjera con permiso de residencia o estancia en España.

### **Méritos (de 0 a 10 puntos):**

1. Máster EECC (Si lo posee 2 puntos).
2. Experiencia laboral en ensayos clínicos: preparación de documentación para la puesta en marcha, enmiendas y otras notificaciones de estudios clínicos con AEMPS, CEIm, CCAA; portal de REec, Clinical Trials, etc. (0-4 puntos) (1 pto por año trabajado en el marco de la Plataforma de Ensayos Clínicos, 0,5 pto por año trabajado en otros ámbitos hasta un máximo de 4 puntos. Los periodos inferiores a un año se prorratearán por meses completos).
3. Valoración entrevista personal (0-2 puntos).
4. Certificado de discapacidad acreditado. (Si posee una discapacidad igual o superior al 33% se otorgan 2 puntos).

### **Funciones a desempeñar:**

- Colaborar en la gestión y mantenimiento de las autorizaciones precisas por parte de AEMPS y comités éticos de los ensayos clínicos.
- Realizar la supervisión continua de los datos incluidos en el CRF para detectar incongruencias de forma inmediata, será la persona de contacto con los investigadores y el grupo de coordinación de los estudios asignados.
- Ser responsable de la trazabilidad de los medicamentos en el estudio, colaborando en la solicitud de medicación y devolución a los centros implicados en los estudios asignados.

- Llevar el control de calidad de la documentación remitida con el dossier de solicitud de IMP.
- Colaborar en el mantenimiento del sistema de gestión de calidad del estudio, asegurando su adecuada realización en los centros asignados
- Llevar a cabo los procedimientos de monitorización del estudio bajo la supervisión de la Unidad de Investigación Clínica y Ensayos Clínicos.
- Ser responsable de la gestión integral del proyecto bajo la supervisión del responsable de la UICEC.
- Colaboración en las tareas asignadas en el marco de las actividades de la UICEC.

#### **Sistema Selectivo:**

El sistema selectivo constará de las siguientes fases:

- a) Fase de Valoración de Méritos y Cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria. Sólo se considerarán los candidatos que hayan superado los requisitos imprescindibles.
- b) Fase de Valoración de Aptitudes y entrevista.

Tras la primera fase de valoración de méritos, se seleccionarán las candidaturas que concurrirán a la fase de valoración de aptitudes y entrevista.

#### **Tribunal:**

- Director General de la Fundación Investigación H.C.U.V- INCLIVA: Dr. Andrés Cervantes.
- Subdirectora de la Gestión Científica de la Fundación Investigación H.C.U.V: Dra. Marta Peiró.
- Jefa Sección RRHH: D<sup>a</sup>. Rut Cano.

**Plazo de presentación de solicitudes:** desde la publicación de la convocatoria hasta el 04 de enero de 2019. (Inclusive).

#### **Documentación a presentar:**

- Formulario de solicitud de empleo.
- Carta de presentación.
- Currículum.
- Manifestación escrita y firmada de los requisitos de la convocatoria que cumple el candidato/a.
- Fotocopia del DNI, NIE o permiso de trabajo.
- Otra información relevante (referencias, títulos, etc.)

La presentación de la documentación no podrá realizarse telemáticamente. Deberá presentarse en la Secretaría de la Fundación, ubicada en la Avda. Menéndez Pelayo, 4 acc, 46010 Valencia en horario de 8:30 a 14:30 o enviarse a la misma por correo certificado.

Los datos de carácter personal serán tratados de acuerdo con las previsiones de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales y Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos. Para ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación del tratamiento, o portabilidad dirige una comunicación escrita dirigida a la Unidad de Recursos Humanos de la Fundación o al mail siguiente [protecciondatos@incliva.es](mailto:protecciondatos@incliva.es).

Valencia, a 21 de diciembre de 2018.